

Der Mehrwert für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

In der Alterssiedlung Bodmer leben rund 200 Bewohnerinnen und Bewohner in Wohnungen sowie in acht Alters- und Pflegewohngruppen. Unser Handeln ist geprägt von Respekt, Wertschätzung, Vertrauen, Wirtschaftlichkeit, Partnerschaft und Verantwortung. Wir beschäftigen rund 120 Mitarbeitende in den Bereichen Pflege und Betreuung, Hauswirtschaft, Technischer Dienst, Küche, Aus- und Weiterbildung und in der Administration.

Arbeitszeit

- 42-Stunden-Woche bei 100%-Pensum
- 15 Min. bezahlte Pause im Halbtage
- Teilzeitarbeit (auch in Führungspositionen) möglich

Ferien

Die Work-Life-Balance ist uns wichtig. Deshalb haben alle Mitarbeitenden mindestens fünf Wochen Ferien. Ab dem 50. Lebensjahr geniessen unsere Mitarbeitenden jährlich sechs Wochen Ferien.

Lohn & soziale Leistungen

- Marktgerechte Entlohnung
- 13. Monatslohn
- Regelmässige Marktvergleiche
- Vergütung von Nacht-, Feiertags- und Wochenenddienst von Fr. 5.50 je Stunde.
- Besondere Sozialzulage für Familien von Fr. 220.00/Monat (pro rata bei Teilzeit-Pensum)
- Umkleidepauschale Fr. 5.00 pro Tag
- Einspringppauschale

Aus- und Weiterbildung

Die Alterssiedlung Bodmer ist ein aktiver Berufsbildungs-Betrieb. Es ist uns ein Anliegen, junge Berufsleute auszubilden und ihnen die Weiterbildung zu ermöglichen. Lehrstellen:

- Fachfrau/Fachmann Gesundheit EFZ
- Fachfrau/Fachmann Hauswirtschaft EFZ
- Fachfrau/Fachmann Betriebsunterhalt EFZ
- Koch/Köchin EFZ / Küchenangestellte/r EBA

Praktika bieten wir für:

- Studierende Pflegefachleute HF
- Vorpraktika Pflegeberufe
- Pflegehelfer SRK
- Sozialjahr-Absolvierende

Zusätzliche Ferien bei langjähriger Mitarbeit

- 10 und 15 Dienstjahre zwei Wochen
- 20 Dienstjahre drei Wochen
- 25 Dienstjahre vier Wochen

Verpflegung

Für Fr. 10.00 bieten wir ein 4-Gang-Menü fürs Mittagessen und spezielle Personalkonditionen für alle Artikel/Produkte im Restaurant/Kiosk. Kaffee/Tee für unsere Mitarbeitenden Fr. 1.00.

Versicherungen Unfall und Krankheit

Unsere Mitarbeitenden sind überdurchschnittlich versichert:

- Prämienteilung Krankentaggeldversicherung 50/50 %
- 100 % Lohnfortzahlung bis zwei Jahre bei Krankheit
- 100 % Lohnfortzahlung bei Berufs- und Nichtberufsunfall bis zur Wiederaufnahme der Arbeit

Pensionskasse

- erhöhte Leistungen
- bei Teilzeit reduzierter Koordinationsabzug

Mobilität

- Günstige Parkplätze
- Bus Linie 9 Haltestelle auf dem Areal
- Veloraum mit Ladesteckdosen

Feiern und Ausflüge

- Jährlicher Personalanlass
- Jährlicher Ausflug mit dem Team/Bereich
- Personal-Freizeit Aktivitäten Abends

Weitere Leistungen

- Einführungsveranstaltungen für neue Mitarbeitende
- Absenzmanagement & externes Case Management
- Mitarbeitendenbefragung durch unabhängiges Institut
- Prämierung von Verbesserungsvorschlägen

